



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!



Дорогие женщины, от имени Тульской Федерации профсоюзов поздравляю вас с приближающимся 8 Марта – одним из самых дорогих сердцу праздников.

Он напоминает нам о том времени, когда представительницы прекрасного пола уверенно шагнули за рамки своей традиционной роли в семье и обществе. Вы доказали, что вам по плечу любое дело: наука и предпринимательство, социальная сфера и политика, спорт и общественная деятельность. Подавляющее большинство лидеров профсоюзных первичных организаций – женщины. Климат в трудовых коллективах во многом зависит от вашего профессионализма, энергичности, хозяйского и заботливого отношения.

Милые женщины! Без преувеличения утверждаю, что вашими стараниями, опытом, душевной заботой о происходящем живут профсоюзы Тульской области. Но вас хватает не только на работу, вы наполняете истинным смыслом жизнь своих близких, нежностью и добром оберегаете семьи.

Желаю вам любви, здоровья, благополучия и всегда весеннего настроения! Пусть в вашей жизни будет больше солнца, ярких красок и улыбок! Будьте счастливы!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

ПЕРВИЧКА К 8 МАРТА

СТАРОСТЬ МЕНЯ ДОМА НЕ ЗАСТАНЕТ

Знаковый пример подал обком профсоюза работников жизнеобеспечения, организовав при себе профсоюзную первичку из пенсионеров, бывших рабочих и служащих разных сфер деятельности.

Возглавила первичку бывшая председатель профсоюзной организации одного из ресурсоснабжающих предприятий, ушедшая на пенсию Надежда Сониная. Но активист в душе, она не смогла распрощаться с любимым делом и продолжает объединять единомышленников. Двери открыты для всех желающих. Кто-то приходит сам, приводит друзей, родственников, соседей. К сегодняшнему дню выписано уже сорок членских удостоверений.

Что привлекает возрастных людей в Профсоюзы? Мы опросили нескольких человек, в том числе Антонину Филатову и Веру Мелихову, и получили исчерпывающую информацию. Общественная организация – это возможность общения, взаимопомощи, поддержки, участие в интересных мероприятиях, выезды на экскурсии и наконец даже меркантильный интерес – отдых в профсоюзном санатории по льготной цене. Почему бы и нет? К слову, каждый член первички получил дисконтную карту члена профсоюза, а это хорошие скидки в различных магазинах, организациях быта и отдыха, автозаправках...

Каждый день в обкоме работников ЖКХ начинается с того, что приходит один из членов первички помочь председателю областной организации Виктору Подлужному в текущих делах. Сейчас идет подготовка сразу к нескольким массовым мероприятиям. В марте-апреле среди работников ЖКХ пройдет сдача норм ГТО – в разных возрастных категориях. Важно отметить, что пенсионеры и люди предпенсионного возраста часто являются заводилами в этом вопросе и подают пример молодым. В марте на базе Щекинского экономического колледжа состоится открытие лично-командного первенства по



ГТО, посвященного 80-летию Победы на приз дважды мастера спорта СССР по военному многоборью Е. Васильева.

За каждым мероприятием стоит кропотливая работа, например, составить и разослать письма во все первички. Что касается проведения спортивных мероприятий ГТО, то здесь, прежде всего, надо заполучить в союзники работодателей. Как известно, правительство РФ обязало руководства предприятий обеспечить сдачу работниками норм пообещали дни отгула или дополнительные дни к отпуску.

Третьим по списку, но не по значению, является проведение торжественного со-

брания, приуроченного к Году защитника и трудовой славы. Профсоюз решил вспомнить еще об одной категории граждан, которые войну помнят слабо или не помнят вовсе, но опалены ею в самом начале жизни. Рожденные в 1932-1945 годах считаются детьми войны. Так вот, Профсоюз решил провести собрание, на котором будет чувствовать всех, кто так или иначе связан с войнами, коих в новейшей истории насчитаны десятки. Теперь представьте, каково это собрать на каждом предприятии списки ветеранов боевых действий и детей тыла с упоминанием трудовых и боевых заслуг. Этим сейчас занимаются члены первички при обкоме ЖКХ, причем, на общественных началах.

В скрупулезной работе очень помогает знание компьютерных программ. В связи с этим несколько членов первички пошли учиться в Центр информационных технологий на улице Оборонной, 114-а. Курсы

бесплатные. Получаемые знания не только помогают в общественной работе, но и сделали жизнь пенсионеров интереснее и разнообразнее. Вот что рассказала активист профсоюза Вера Мелихова:

– В наше время без новых технологий никуда. Хочется и квартплату оплатить, и сайтом «Госуслуги» активно пользоваться. К детям не особенно обратишься – этому некогда, этот занят... А с внуками хочется быть на одной волне. У меня трое внуков, они мне говорят: «Бабушка, зачем ты ходишь по магазинам? Закажи доставку – тебе все привезут домой!», «Ты столько времени и сил тратишь на походы по торговым центрам. Зайди на маркетплейс и закажи все, что тебе нужно!» Раньше я не понимала, о чем они мне говорят. Ну а теперь сама всем пользуюсь и очень довольна! Сейчас собираюсь отдохнуть в санатории, хочу купить новый спортивный костюм и кроссовки и уже точно знаю, что все буду выбирать онлайн. Главное – не надо ничего бояться. Дорогу осилит идущий.

Вот и получается, что Профсоюз не только объединил незнакомых еще вчера людей, не только наполнил их жизнь смыслом, но и способствовал развитию и самосовершенствованию. Председатель областной организации Профсоюза направила благодарности в министерство и Центр. Более того, обком оповестил все первички о существовании бесплатных компьютерных курсов и сейчас собирает группу изъявивших желание пройти обучение.

Встречаясь на собраниях, члены первичной организации наделили каждого определенными полномочиями, что дисциплинирует и лучше организует работу. Сейчас разрабатываются планы на весну и лето. В первую очередь всем хочется побывать в Парке «Патриот». Виктор Подлужный уже пообещал оплатить экскурсию пенсионерам – членам первичных профсоюзных организаций.

ЛИДЕРСТВО УДЕРЖИВАЕМ



Во второй половине января прошло заседание областного комитета РОСПРОФПРОМ-Тула. Были подведены итоги организационной работы за 2024 год и предоставлен статистический отчет, касающийся динамики численности областной организации. Своими впечатлениями об итогах работы поделился председатель областной организации Иван Андреев:

— На первое января в Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ насчитывалось 25975 человек в 23 первичных организациях. Увы, по сравнению с прошлым годом наша численность немного упала — на 121 человек. На то есть объективные причины, связанные с реструктуризацией холдинга «ТОР», в который вошли три крупных тульских предприятия. И хотя структура самих профсоюзных первичных организаций в ТОРе была сохранена, такие процессы не могли не сказаться на некотором уменьшении численности.

При этом в целом первичные профорганизации РОСПРОФПРОМ-Тула сработали за год с положительной динамикой. Об этом красноречиво говорит показатель впервые принятых в профсоюз — 3719 человек. Для сравнения, в прошлом году число впервые принятых было около 4 тысяч. Это больше, но нужно учитывать, что пришедших работать в отрасль в прошлом году было также больше, причем значительно. Так что нынешний показатель заслуживает положительной оценки.



Понятно, что численность профсоюзов на предприятиях сильно разнится. Здесь много факторов: работа председателя и профкома, отношение с социальными партнерами, настрой работодателей. Здесь есть свои лидеры, есть аутсайдеры. На первом месте «Тулаточмаш», где 92 процента коллектива являются членами профсоюза. Следом КБП, где профсоюзное членство около 80 процентов. На Тульском оружейном заводе — 70 процентов. В ЦКБА — 77 процентов.

— Это все крупные предприятия, с численностью в сотни и тысячи работников. Как обстоят дела на малых предприятиях, которые входят в состав областной организации?

— По относительно профсоюзному членству предприятия легкой и текстильной промышленности не отстают от крупных. Например, в «Тульской игрушке», где

трудится несколько десятков человек, профсоюзное членство 100 процентов. В Узловской обувной фабрике «Надежда» 64 процента. В Донской — 59 процентов.

Но вернемся к большим предприятиям. Хочу привести два характерных и при этом диаметрально противоположных примера. На всем известном заводе «Штамп» в профсоюзе состоит 66 процентов от числа работников. Показатель не рекордный. Но вспомним, что было на «Штамп» три года назад. Профсоюзное членство едва дотягивало до 30 процентов. Что же произошло? На «Штамп» за дело взялся новый председатель первичной организации Алексей Земсков и члены профкома. Когда на завод приходит новый человек, председатель с каждым проводит обстоятельную беседу: рассказывает о роли коллективного договора, о предпочтениях, которые дает профсоюзное членство. И работу эту ведет постоянно. И, конечно, работает как профлидер, а это авгиева конюшня забот и обязанностей — охрана труда, персональные проблемы работников, организация досуга и прочее, прочее, ведь все мы понимаем, что одними увещеваниями людей в профсоюз не вовлечешь.

И тут же рядом другое еще более крупное предприятие. Число членов профсоюза 15 процентов. Причем то же самое было и в прошлом году. Причина опять же в личных качествах председателя и членов профкома. А здесь явная дистанцированность от проблем и чаяний работников, неумение или нежелание вести диалог ни с коллективом, ни с социальными партнерами.

— Как такое положение отражается на работниках?

— Когда работодатель имеет дело с крупной и сильной профсоюзной организацией — это один разговор. Когда профсоюз ничего собой не представляет, то не будет единства в коллективе, и тогда отношение к профсоюзу и работникам у работодателя вырабатывается соответствующее. На упомянутом предприятии даже коллективный договор заключен не с профсоюзной организацией, а с «иными представителями». По-моему, это о многом говорит. При этом замечу, мы встречались с руководством предприятия. В принципе, они не имеют ничего против создания в их коллективе действительно сильной профсоюзной организации, понимая, что крепкий профсоюз может быть не антиподом, а союзником в достижении общей цели — процветания предприятия.

Как видим, резервов для пополнения профсоюзной численности в РОСПРОФПРОМ-Тула еще очень много. При этом отмечу: несмотря на резервы, Тульская организация остается крупнейшей в РОСПРОФПРОМе. Следом идут Свердловская организация, Удмуртская, Владимирская. Лидерство мы удерживаем, но это не означает, что можно успокоиться. Нужно проводить более активную работу как на уровне областной организации, так и на уровне первичек. Тем более не будем забывать, в каких реалиях мы сегодня живем, а значит, роль профсоюза в общих усилиях по выполнению плановых заданий и, главное, гособоронзаказа значительно возрастает.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С ПЛАНАМИ

В Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ прошло заседание Молодежного совета. Участники заседания обговорили текущую ситуацию в областной организации профсоюза, наметили и обозначили цели и задачи Молодежного совета РОСПРОФПРОМ-Тула, определили мероприятия, которые будут проводиться в 2025 году.

Председатель областной организации Иван Андреев рассказал об информационной работе и необходимости ее усиления, также о повышении мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

Интересны наиболее масштабные мероприятия, которые члены Совета запланировали на первое полугодие, — три из них традиционные, которые проводятся каждый год, и одно новое, а именно интеллектуальный турнир, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Соответственно вопросы конкурсантам будут связаны с событиями 1941-45 годов. Заявки на участие подали первичные профорганизации большинства предприятий отрасли, выставив не менее десяти команд по шесть участников. Турнир планируется провести в конце марта в Тульском музее оружия.

В первой половине апреля областная организация планирует провести традиционные соревнования по спортивной стрельбе из пневматических винтовок. Представительство ожидается большое — порядка 20 команд. На этот раз соревнования должны пройти в спортивном клубе «Волкодав».



В конце апреля состоится также ставший традиционным турнир по пейнтболу. В районе деревни Варваравки в очередной раз в противостоянии за переходящий кубок сойдется 12-14 команд.

В середине мая планируется проведение юбилейного — десятого! — Молодежного форума. На площадке форума соберутся представители молодежных советов большинства предприятий отрасли для

знакомства, учебы и передачи опыта.

В перспективах Молодежного совета РОСПРОФПРОМ-Тула — обсуждение и планирование мероприятий также и на второе полугодие.

ЧЕСТВОВАЛИ СОЛДАТ

ОТ ВОЙНЫ ДО ВОЙНЫ

Существует на Туламашзаводе хорошая традиция. В канун празднования 23 февраля в профкоме собираются работники, состоящие в профсоюзе и в разные годы выполнявшие служебный долг в «горячих точках».

Их чествуют подарками, денежными поощрениями и торжественными речами. Военных операций за время существования СССР и современной России насчитывается десятки, о них можно подробно узнать, например, в зале локальных войн в Тульском военно-историческом музее. Перечень «горячих точек» на планете, где участвовали наши солдаты, повергает рядового посетителя в шок: оказывается после Великой Отечественной войны не проходило года, чтобы советские, а теперь российские войска не воевали за мир и дружбу братских народов.

В музее – теория. А реальные лица и судьбы – вокруг нас, надо лишь внимательно присмотреться к людям, которые рядом живут и трудятся. Знакомьтесь: Владимир Брылев, директор спортклуба Туламашзавода. Он участник войны в Египте в 1970-х. Роль советской армии лучше всего охарактеризовал политический деятель М. Х. Хейкал: «Советский Союз стал первой европейской страной, которая послала своих военнослужащих в африканскую страну не для ее колонизации и хозяйничанья в ней, как это до последнего времени делали все европейские государства,



а для того, чтобы помочь этой стране бороться против империализма и колониализма».

Сотрудник заводской службы безопасности Виктор Бегдаш выполнял интернациональный долг в Афганистане. Вчерашние враги «душманы» сегодня признают, что Советский Союз сделал для их страны очень многое, строил предприятия, развивал инфраструктуру, чего не скажешь про последующую двадцатилетнюю интер-

венцию Афганистана американскими войсками.

Шлифовщик Алексей Лаковец еще совсем молод, ему 27 лет, но он успел принять участие в Специальной военной операции. Вернулся два года назад и прямиком на завод, где работает родня, в том числе бабушка.

За участниками боевых действий – работниками Туламашзавода – войны в Египте, Ливии, Сирии, Афганистане, Чечне,

Донбассе и других местах. Есть те, кто выезжает на линию боевого соприкосновения СВО ремонтировать технику, и они также приравниваются к участникам боевых действий. Разве всех перечислишь! Но разглядеть каждого, расспросить о военной службе, помочь в каких-то сегодняшних затруднениях, да просто сказать доброе слово – все это в прямой компетенции профсоюзной организации. Давайте брать пример с Туламашзавода.

У РЕКИ

ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА

В феврале на базе коттеджного комплекса «У реки» прошло расширенное заседание Совета молодых педагогов при Тульской областной организации работников Профсоюза народного образования и науки РФ. В заседании приняла участие председатель Тульской областной организации Профсоюза Ольга Ларичева. На мероприятие были также приглашены профсоюзные активисты территориальных организаций.

Встреча проходила как в рабочей, так и неформальной обстановке. Молодые педагоги общались на разные темы, делились личными и профессиональными интересами, знакомились с опытом коллег.

Началось мероприятие с настольной игры «Под защитой Профсоюза», разработанной самарскими коллегами. Ведущие Тимофей Колодний и Дмитрий Лобанчиков, члены президиума СМП, смогли увлечь аудиторию и задать темп игре, которая позволила в легкой форме закрепить необходимые знания по профсоюзной деятельности, сплотить команду, выработать умение убеждать.



Под руководством главного специалиста областной организации Профсоюза Ларисы Золиной молодые педагоги разработали проект по развитию молодежного педагогического движения в территориальных организациях, используя методику «Зеркало прогрессивных пре-

образований». Результатом стал план работы молодежного Совета.

В продолжение мероприятия молодежный профактив принял участие в игре «Коллективные переговоры».

Главный специалист областной организации Профсоюза Анна Акимова по-

знакомила собравшихся с теоретическими аспектами коллективно-договорного регулирования в организациях сферы образования.

Далее участники разделились на команды и попробовали себя в роли членов комиссии по ведению коллективных переговоров, с целью закрепления наиболее актуальных и значимых мер социальной поддержки молодежи в коллективных договорах.

Участники трех команд, представляющих интересы работников детского сада, общеобразовательной школы, ВУЗа, в увлекательной борьбе спорили с администрацией учреждений за права трудящихся и закрепление дополнительных льгот и гарантий.

Организаторы предусмотрели и сберегающие здоровье технологии: занятия по нейрографике и северной ходьбе с главным специалистом Ольгой Зотовой.

Подводя итоги заседания Совета, участники пожелали реализации намеченных проектов и новых идей.

По информации обкома Профсоюза.

ИНФОРМАЦИЯ СФР

ПЕНСИЯ – СЧИТАЙТЕ И ПРОВЕРЯЙТЕ!

В 2024 году Отделение Социального фонда России по Тульской области направило 38 097 жителям региона проактивные уведомления о размере будущей страховой пенсии по возрасту. С их помощью получатели могут проверить информацию, переданную работодателями, и оценить свои пенсионные права заранее.

В уведомлении содержатся данные об условиях установления страховой пенсии, о страховом стаже гражданина, количестве заработанных им пенсионных коэффициентов и размере пенсии, рассчитанной по этим показателям на данный момент. В сообщении

также указан размер пенсионных накоплений, если они формируются.

Впервые уведомления поступают в личный кабинет на портале госуслуг мужчинам, достигшим 45 лет, и женщинам, которым исполнилось 40 лет. После этого проактивное информирование Отделение СФР по Тульской области осуществляет один раз в три года.

«Благодаря рассылке таких сведений жители региона могут заранее ознакомиться со сведениями своего лицевого счета, напрямую влияющими на размер будущей пенсии, и при необходимости внести в них изменения. Например, если на лицевом счете учте-

на неполная информация о периодах трудовой деятельности, нахождении в отпуске по уходу за ребенком или службе в армии, то следует подать в региональное Отделение СФР заявление о корректировке сведений. Сделать это можно через личный кабинет на портале госуслуг», - рассказал управляющий Отделением СФР по Тульской области Андрей Филиппов.

Гражданам, не имеющим учетной записи на портале госуслуг, информация о формировании будущей пенсии доступна в клиентских службах Отделения СФР по Тульской области.

Напомним, что страховую пенсию по старости в 2025 году могут оформить мужчины 63 лет и женщины, которым исполнилось 58 лет. При этом необходимо иметь не менее 15 лет страхового стажа и не менее 30 пенсионных коэффициентов. Для граждан, которые выходят на пенсию досрочно, требования к стажу и возрасту иные.

Если остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Тульской области, позвонив по номеру единого контакт-центра взаимодействия с гражданами. 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

ДЕТИ РИСУЮТ ВОЙНУ

ФНПР ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА!



Вобъявленный ФНПР Год трудовой доблести «Всё для Победы!» Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Тема конкурса: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

К участию в конкурсе допускаются дети и внуки членов общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а также профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР по соглашению. Возраст участников от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс будет проводиться в трех возрастных категориях: 6-10 лет; 11-14 лет; 15-18 лет.

В каждой возрастной категории будут отобраны лучшие работы, наиболее полно отражающие заданную тему.

Принять участие в конкурсе можно, обратившись в свою первичную профсоюзную организацию!

На конкурс принимаются детские рисунки, выполненные индивидуально. Работы, созданные коллективами, не принимаются. Каждый участник вправе представить только одну работу. Рисунки могут быть выполнены в лю-

бой технике на листах формата А3. Использование компьютерной графики не допускается.

С 19 августа по 10 сентября 2025 года ФНПР проведет финал конкурса, в котором примут участие работы, представленные общероссийскими и межрегиональными объединениями профсоюзов. Подведение итогов состоится до 10 сентября, после чего лучшие работы будут представлены на выставке ФНПР, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Все участники финала получают дипломы участника Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка в электронном формате. Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также участники, победившие в специальных номинациях, будут награждены призами и ценными подарками.

Основная цель конкурса - обеспечение преемственности поколений и содействие формированию у детей и подростков духовно-патриотических ценностей, а также уважения к старшему поколению. Конкурс направлен на вовлечение детей и внуков членов профсоюзов в мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и на повышение их познавательного интереса к истории. Задача конкурса - популяризация профсоюзного движения и стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения и творческих способностей в области прикладного и художественного творчества. Сроки и порядок проведения Конкурса, требования к содержанию и оформлению материалов, а также критерии оценки работ - в «Положении о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка» на официальном сайте ФНПР в разделе «Новости».

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УСПЕХ

Работники просвещения любят проводить конкурсы и правильно делают. Как призналась однажды ректор Института повышения квалификации работников образования Инна Якунина, иной конкурс стоит стартовать, как бы преувеличенно это ни звучало. Ведь в конкурсах участвуют самые-самые, знакомя коллег с интересными технологиями и приемами профессии.

В этом году на один конкурс в регионе стало больше. «Педагогический успех» стартовал впервые. Министерство образования Тульской области уже подписало соответствующий приказ и разработало Положение. До 30 марта закончится прием заявок, до 5



сентября надо прислать проекты разработок для участия в заочном туре, а в октябре состоится очная борьба, которая и выявит победителей. Состязания пройдут в номинациях среди педагогов дет-

ских садов, школ, учреждений дополнительного и профессионального образования.

Главное в конкурсе - продемонстрировать слаженность педагогической команды в целом. Команды будут состоять

из пяти человек, и коллектив учреждения волен самостоятельно подобрать участников из своей среды. Организаторы лишь настояли в исключении из команды руководителей организаций. А вот советник по воспитанию - вполне себе подойдет.

С профсоюзной точки зрения в состав команд уместно включить профсоюзного активиста. Наши люди по определению умеют консолидировать коллектив, лучше ориентируются в новых условиях, позитивны и умеют выступать перед неизвестной публикой. Это, что называется, к слову.

Теперь о самом важном - задании конкурса. К заочному туру надо представить трехминутный видеоролик с пре-

зентацией образовательного проекта в своей организации, с отражением участия каждого члена команды.

В очном туре команде предстоит презентовать свой проект. Выступление может сопровождаться мультимедийной презентацией. А потом команде предстоит провести мастер-класс по теме обучения и воспитания.

Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на информационных ресурсах региональных Министерства и Института повышения квалификации работников образования.

Дополнительные вопросы можно задать сотрудникам отдела сопровождения конкурсов и мероприятий Института по телефону 50-53-18.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ